Inclusion Canada

Rapport annuel

2020 - 2021

Table des matières

Inclusion Canada

1 Qui sommes-nous

2 Mot de la présidente et de la vice-présidente à la direction

3 Ce que l'inclusion signifie pour nous

4 Renforcer la Fédération, bâtir un mouvement pour l'inclusion, et transformer les communautés et les systèmes

- Capacité juridique
- Éducation inclusive
- Sécurité du revenu
- Employabilité
- Soutien aux familles
- Mesures de sauvegarde de l'aide médicale à mourir
- Communautés sécuritaires et inclusives
- Inclusion Canada et renforcement de la Fédération
- Concrétiser la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

15 Sommaire financier

18 Notre conseil d'administration

19 Notre équipe nationale

20 Rejoignez le mouvement pour l'inclusion

Qui sommes-nous

Inclusion Canada est une fédération nationale de 13 associations provinciales/territoriales et de plus de 300 associations locales œuvrant pour l'avancement de la pleine inclusion et des droits des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles.

Nous croyons en un Canada ouvert à toutes et à tous.

Chaque personne devrait avoir la possibilité de mener une vie épanouie : grandir à la maison avec sa famille, être intégrée à l'école avec des amis et des pairs, pratiquer des loisirs ou des sports, avoir une carrière, voyager, se faire des amis, trouver l'âme sœur, posséder sa propre maison et contribuer à sa communauté. Ce sont les piliers de la vie pour la plupart des Canadiennes et des Canadiens ; les rêves et les aspirations des personnes ayant une déficience intellectuelle ne sont pas différents.

L'inclusion ne survient que lorsque la vie des enfants et des adultes avec une déficience intellectuelle se déroule de la même façon que celle des autres citoyens – lorsqu'ils s'engagent sur les mêmes voies que leurs pairs, qui ne sont pas en situation de handicap, et vivent des expériences de vie qui sont communes à tous.

Nous savons que les personnes ayant une déficience intellectuelle sont souvent confrontées à de graves défis, notamment aux stéréotypes et aux perceptions négatives des autres réagissant aux différents styles d'apprentissage et de communication.

Nous voulons changer ces mentalités.

Nous sommes aux premières lignes d'un mouvement national de personnes qui croient en un Canada inclusif au sein duquel les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles sont considérées à part entière et pleinement incluses dans toutes les sphères de la vie de la communauté. Nous sommes une association de la société civile, représentant des familles et nous avons des représentations de toutes les régions du pays ; en collaboration avec les membres de notre Fédération, d'autres partenaires nationaux et des organisations de personnes en situation de handicap partageant notre vision d'un Canada où chacun a sa place.

Nous renforçons les familles en les aidant à visualiser une existence inclusive pour leur membre avec une déficience intellectuelle et en les soutenant dans la réalisation de ce rêve. Nous cherchons à métamorphoser les communautés en inspirant et en motivant les chefs de file et en les encourageant à adopter des pratiques inclusives. Nous défendons les droits en promouvant les lois et les politiques publiques faisant progresser l'inclusion.

En permettant aux personnes avec une déficience intellectuelle de mener une vie inclusive, nous bâtissons un Canada où tous les citoyens pourront s'épanouir et prospérer.

Tout le monde y gagne.

Nous vous invitons à vous joindre à nous .

Mot de la présidente et de la vice-présidente à la direction

Si l'adversité est le test de résilience, Inclusion Canada, ses membres et les dizaines de milliers de personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles que la Fédération représente, ont fait preuve de cran et de ténacité l'an passé. Malgré les nombreuses difficultés auxquelles nous avons été confrontés, et la pandémie n'était pas la moindre, notre passion et notre inlassable quête de vies inclusives et de qualité pour les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles, n'ont ni faibli ni vacillé.

L'espoir et la conviction d'un monde meilleur ont nourri notre association depuis sa fondation. Nous avons connu une fulgurante croissance au cours des six dernières décennies. Pourtant, nous restons à l'écart, ni reconnus ni vus par la société en général, sauf dans les cas d'intenses crises ou de revendications, comme ce fut le cas lors de notre combat contre le projet de loi C-7 ou de notre lutte pour un soutien du revenu pendant la pandémie. Vous constaterez l'ampleur et la profondeur de nos travaux dans les pages qui suivent. C'est impressionnant. Leurs avantages sont universels. Quand nous rendons une classe plus inclusive, tous les enfants en profitent. Quand nous rendons des lieux de travail plus inclusifs, ce sont les travailleurs qui y gagnent. Quand nous améliorons l'accès aux soins de santé et à la justice pour les personnes avec une déficience intellectuelle, nous l'améliorons pour tous.

Pour continuer sur notre lancée et déployer notre programme, nous aurons besoin de l'aide de tous. Certes notre vision est toute aussi puissante qu'inspirante mais pour la concrétiser, nous aurons besoin de soutien à l'intérieur comme à l'extérieur de nos organisations. Nos organisations et associations seules ne suffiront pas. Nous devrons nous faire qu'un avec le cœur et l'esprit des personnes avec une déficience intellectuelle, leurs familles, leurs amis et leurs alliés. Nous avons besoin d'un mouvement de Canadiennes et de Canadiens qui croient en un avenir plus inclusif pour nous tous. Nous allons investir dans le leadership requis pour diriger ce mouvement. Nous savons que ce travail ne peut être fait en silo. Nous le savons. Nous sommes donc déterminés à renforcer nos relations avec les autres mouvements de justice sociale et à apprendre les uns des autres.

Certes nos buts sont ambitieux. Mais en tentant de les atteindre, nous espérons galvaniser plusieurs d'entre eux. Et pour citer Saint Augustin qui disait, il y a longtemps, « l'Espoir a deux filles de toute beauté : la colère et la bravoure. La colère face aux choses telles qu'elles sont et la bravoure nécessaire pour les changer. » Nous sentons tous les jours la colère et la frustration des individus et de leurs familles. La frustration nourrit notre volonté de métamorphoser nos communautés et notre pays afin que tout le monde puisse s'épanouir.

Robin Acton
Présidente

Krista Carr
Vice-présidente à la direction

Ce que l'inclusion signifie pour nous

Pensez à la vie que mènent la plupart des Canadiennes et des Canadiens. La vie commence dans la cellule familiale; ensuite, elle nous amène à grandir à la maison, être aimé et désiré, aller au jardin d'enfants, à la garderie et/ou à la maternelle; ensuite aller à l'école, avoir des amis et s'en faire tout au long de la vie, avoir des amis et une famille qui vous soutiennent vous et vos rêves, établir une identité professionnelle, participer aux activités de la communauté, devenir un(e) adolescent(e), développer une image positive de soi au fil des ans, avoir des rêves, faire du sport, faire de la musique/de la danse, de l'art, aller au collège/université, voyager, tomber amoureux, obtenir un emploi, poursuivre une carrière, posséder peut-être une entreprise, posséder sa propre maison, recevoir des amis pour dîner, s'occuper de ses parents, trouver l'âme sœur, vieillir et continuer à contribuer à chaque étape de la vie. Il est prévu et la société s'y attend, que vous vous épanouirez, que vous établirez des relations, contribuerez et serez inclus dans la plénitude de la vie communautaire aux côtés de votre famille, de vos amis et de vos collègues.

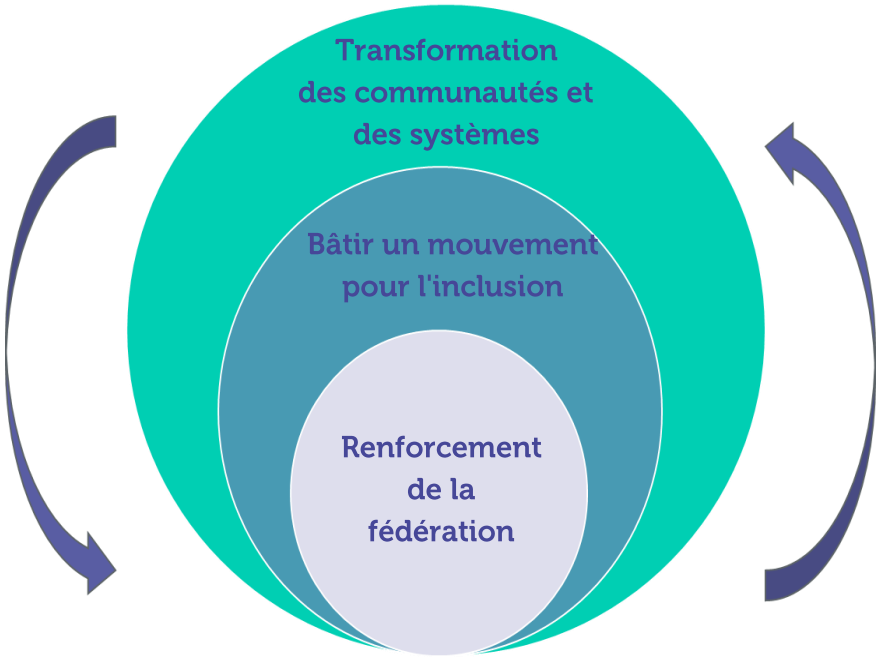
L'inclusion ne survient que lorsque la vie des enfants et des adultes avec une déficience intellectuelle se déroule de la même façon que celle des autres citoyens – lorsqu'ils s'engagent sur les mêmes voies que leurs pairs qui ne sont pas en situation de handicap et vivent des expériences de vie communes à tous.

Renforcer la Fédération, bâtir un mouvement pour l'inclusion, transformer les communautés et les systèmes

Le changement social exige un mouvement

En renforçant notre Fédération, en bâtissant un mouvement pour l'inclusion et transformant nos communautés et systèmes, nous cherchons à édifier un Canada plus inclusif – un pays au sein duquel les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles sont valorisées à part entière et totalement incluses dans toutes les sphères de la vie de la communauté. Par un leadership coopératif et des efforts conjoints, Inclusion Canada, une fédération nationale promouvoit sa vision de l'inclusion tant au niveau local qu'à international.

Plan stratégique 2021-2024



Renforcement de la fédération

- Pérennité
- Partage des connaissances
- Développement du leadership

Bâtir un mouvement pour l'inclusion

- Engagement citoyen
- Collaboration intersectionnelle
- Communication pour le changement social

Transformation des communautés et des systèmes

- Accès aux soins de santé
- Sécurité financière
- Éducation inclusive
- Capacité juridique
- Logement inclusif et abordable
- Employabilité
- Accès à la justice

Consultez ou téléchargez le plan stratégique 2021-2024 d'Inclusion Canada en ligne

Capacité juridique

Prendre des décisions concernant sa vie est un droit que nous tenons pratiquement tous pour acquis. Pourtant, au Canada, ce droit est encore refusé à de nombreuses personnes ayant une déficience intellectuelle. Nous voulons un Canada où ces citoyens en situation de handicap seront légalement reconnue à part égale et à part entière. Ce qui inclut de pouvoir décider pour tout ce qui les concernent et voir leurs decisions reconnues et respectées.

L'an passé, pour contribuer à l'élimination de ces obstacles, nous avons:

15 organisations communautaires du Manitoba, de l'Ontario et de Terre-Neuve/Labrador ont contribué à l'élaboration de guides pour des initiatives communautaires soutenant la prise de décision.

- achevé le projet « Laboratoires de solutions » au Manitoba, en Ontario, à Terre-Neuve et au Labrador. Ces initiatives locales étaient axées sur la prise de décision assistée.
- publié trois guides en collaboration avec l'Institut de recherche et de développement sur l'inclusion et la société (IRIS). Ces guides aideront les groupes communautaires à mettre en pratique la prise de décision assistée pour les personnes de leur communauté.
- créé une page Web contenant de nouvelles ressources, notamment un guide en langage simple pour les individus et les familles. Ce guide de conversation aide à développer une compréhension mutuelle de la capacité juridique et du droit de prendre des décisions, d'entendre des expériences vécues et d'apprendre comment appuyer les décisions et le processus décisionnel.
- entrepris la conception d'une plateforme virtuelle afin de permettre aux familles et aux organisations locales de conjuguer leurs efforts pour faire progresser la prise de décision assistée au sein de leurs communautés.
- obtenu des fonds de l'Association du barreau canadien pour travailler avec les commissions des droits de la personne. Nous élaborerons des lignes directrices concernant « l'obligation d'accommoder » les personnes en situation de handicap dans l'exercice de leur droit de décider.

« Le droit de décider est un droit fondamental, refusé à un groupe croissant de personnes ayant une déficience intellectuelle ou cognitive ou présentant des troubles de communication ou des problèmes de santé mentale. Des changements s'imposent à divers paliers pour reconnaître, promouvoir et protéger le droit de décider. »

- Initiatives communautaires pour appuyer le droit de décider

Éducation inclusive

Fréquenter une école inclusive engendre souvent une vie valorisante et de pleine inclusion. Au Canada, de nombreuses familles sont toujours confrontées à des obstacles en tentant d'accéder à une éducation inclusive pour leur être cher ayant une déficience intellectuelle.

Inclusive Education Canada et son réseau d'associés offrent l'enseignement, la formation et les ressources nécessaires pour outiller les familles, les éducateurs et les ministères gouvernementaux afin que l'éducation inclusive devienne une réalité.

Cette année, nous avons:

- terminé la première étape d'un projet d'élaboration de stratégies d'inclusion pour les programmes d'enseignement Montessori. Ce projet a été réalisé en partenariat avec la Brock University, le Conseil canadien des administrateurs des écoles Montessori, la Montessori School of Sudbury, and Community Living Ontario.
- structuré une initiative pancanadienne visant à appuyer la formation en éducation inclusive dans les écoles Montessori.
- organisé quatre webinaires sur:
  - L'inclusion pendant la pandémie de la COVID-19
  - Les défis vécus par les parents pour maintenir l'inclusion et l'apprentissage de leurs enfants.
  - L'avenir de l'inclusivité dans les écoles
  - Les perspectives communautaires sur l'inclusion
- organisé 30 séances de notre série de vidéos « Parlons de l'éducation inclusive ». Dans cette série, des spécialistes nationaux partagent leurs expériences et leurs connaissances avec des parents et des éducateurs.
- accueilli de nouveaux membres dans le réseau croissant d'associés d'Inclusive Education Canada. Nos associés travaillent en collaboration afin de promouvoir et soutenir les projets d'éducation inclusive au Canada.

Cornelia Schneider
Professeure agrégée et directrice de Teacher Education, Mount Saint Vincent University, Halifax, NE

Steve Sider
Professeur agrégé, Wilfrid Laurier University et directeur, Centre for Leading Research in Education Waterloo, Ontario

Marie-Élaine Desmarais
Professeure agrégée, Faculté d'éducation, Université de Saint-Boniface, Winnipeg, Manitoba

« Les gens ne veulent rien de « spécial ». Ils veulent que ce soit ordinaire et normal. Nous pouvons aider les personnes à avoir des hauts et des bas, des échecs et des succès ordinaires et normaux. »

- **Kimberley Gavan**, directrice générale, Brockville and District Association for Community Involvement

Cette année, plus de 200 personnes ont participé aux webinaires organisés par Inclusive Education Canada .

Sécurité du revenu

La profonde incidence de la pauvreté et l'insécurité financière ont toujours été une réalité pour de nombreuses familles. La pandémie de la COVID-19 a intensifié cette réalité, accentuant le besoin de s'y attaquer chez un plus grand nombre de personnes.

En septembre 2020, le gouvernement fédéral a annoncé son intention de déposer son Plan pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, lequel prévoit une nouvelle prestation canadienne pour les personnes handicapées. Depuis, nous avons travaillé sans relâche à conceptualiser - cette prestation et nous avons transmis des recommandations au gouvernement fédéral. Nous avons également actualisé nos déclarations de principe sur la sécurité du revenu.

Faits saillants des réalisations de cette année:

73 % des adultes ayant une déficience intellectuelle qui vivent seuls, vivent dans la pauvreté, comparativement à 23% des adultes du même âge de la population en général.

- Association Canadienne pour l'intégration Communautaire (2009). Bulletin national sur l'inclusion des Canadiens ayant une déficience intellectuelle (Toronto : Association canadienne pour l''intégration communautaire, 2009).

- nous avons publié une fiche d'information monopage sur la Prestation Canadienne pour personnes handicapées. Grâce à ce formidable outil, les auto-intervenants, leurs familles et leurs alliés se familiariseront avec la prestation et en feront la promotion auprès des dirigeants élus.
- nous avons ébauché un exposé de principe expliquant notre vision de la Prestation Canadienne pour personnes handicapées. Il détaille grandement le concept que nous envisageons pour la prestation. Nous avons soumis ce document au gouvernement fédéral en le priant d'adopter ces recommandations.
- nous avons actualisé notre Déclaration de principe sur la sécurité financière et le soutien du revenu. Ce document porte sur la situation financière des personnes ayant une déficience intellectuelle au Canada. Il recommande des mesures que le gouvernement devrait mettre en vigueur pour améliorer la sécurité financière de ce groupe de personnes. Nous avons également publié une version en langage clair de ce document.
- nous avons commencé à mettre à jour notre Déclaration de principe sur la sécurité de revenu pour les familles. Nous espérons vous transmettre ce document au cours des prochains mois.

« Inclusion Canada cherche avant tout à s'assurer que les personnes handicapées aient suffisamment de revenus pour mener une vie de bonne qualité. Ce qui nous amène à recommander un revenu minimum de 2 200 $ par mois. »

- Inclusion Canada, Prestation Canadienne pour les personnes handicapées - Aperçu : une vision, un concept.

Employabilité

Au 1er juin 2021, PDC avait joint plus de 13 000 employeurs, impliqué environ 6 200 employeurs et généré 2 950 résultats positifs en matière d'emploi.

Prêts, disponibles et capables (PDC) est une initiative d'Inclusion Canada, de l'Alliance Canadienne du trouble du spectre de l'autisme et de leurs organisations membres. PDC cherche à accroître la participation des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) au marché du travail jusqu'à la rendre représentative de la population en général. PDC sensibilise l'employeur – lui démontrant que les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA peuvent être d'excellents employés et peuvent combler les postes habituellement vacants. PDC intensifie la sensibilisation aux avantages que l'embauche inclusive apporte à l'entreprise en apportant une connaissance sur les compétences réelles de ces personnes.

Cette année nous avons:

- déployé avec succès la phase 2 de PDC. Nous avons accueilli quatre nouveaux employeurs partenaires nationaux BMO, The Brick, IBM, et Auticon Canada, augmentant jusqu'à 12 le nombre total de partenaires nationaux. Grâce à eux, PDC est désormais présent, avec impact, dans plus de 150 communautés canadiennes.
- réalisé le Projet de relance de l'employabilité (PRE). Les quatre composantes novatrices du projet visaient à accroître l'inclusion des personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA sur le marché du travail et en intensifier l'accessibilité et optimiser l'accès de ce groupe de personnes aux divers emplois dans le contexte de la pandémie de la COVID-19.
- obtenu les fonds supplémentaires pour poursuivre version réduite des activités du Projet de relance de l'employabilité au cours de l'année 2021-2022.
- lancé le Milieu de travail inclusif – une ressource en ligne et centre de formation, offrant des solutions axées sur des stratégies novatrices et pratiques pour la création de milieux de travail inclusifs.

« L'embauche inclusive a des effets positifs sur les employés qui sont déjà en place et sur la culture d'entreprise. Ces embauches ont déclenché une vague de positivisme à l'interne. L'impact que l'on peut avoir sur les personnes engagées peut également être immense et à ce titre, vaut la peine de s'impliquer. Lorsqu'on se donne la peine de mettre en place une structure d'intégration et de travail appropriée et d'y introduire quelques outils adaptés, une fois que le processus est lancé, les choses roulent! Ces employés apportent une grande stabilité de main-d'œuvre à l'entreprise. C'est un rendement de 300 % de sur investissement! »

- Sébastien Malo, coordonnateur en acquisition de talent, PepsiCo Canada.

Soutien aux familles

Au cours des dernières années, Inclusion Canada s'est concentrée sur la revitalisation – la volonté de renouer avec nos racines, d'impliquer les familles et d'appuyer le développement de la capacité de leadership pour consolider notre mouvement national pour l'inclusion. Cette année, nous avons axé nos efforts sur la création d'une initiative de développement de leadership.

50 membres de familles ont été invités à participer à la série pilote nationale d'Inclusion Canada sur le leadership des familles.

Principaux faits saillants:

- nous avons obtenu les fonds pour ressourcer nos activités de revitalisation et débuté la présentation d'une série nationale sur le leadership des familles.
- nous avons constitué une équipe nationale de formation. Elle s'est réunie tous les mois pour développer la série sur le leadership des familles d'Inclusion Canada. Cette série sera réalisée en partenariat avec nos organisations membres provinciales et territoriales.
- le Nouveau Brunswick a été choisi pour le projet pilote de cette série sur le leadership des familles. La série est en train d'être adaptée pour traduire les réalités des familles de cette province et sera présentée en français et en anglais.
- nous avons programmé la série pilote au Nouveau Brunswick. La présentation s'effectuera pendant cinq fins de semaines, entre les mois de novembre 2021 et mai 2022. La rétroaction qui en découlera nous permettra de peaufiner la série avant d'en faire une réalisation pancanadienne au cours des prochaines années.

Soutien aux familles: réponse à la COVID-19

Alors que la pandémie de la COVID-19 entame sa deuxième année, la vie de nombreuses personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles est toujours une lutte quotidienne. L'accès aux tests et à la vaccination de la COVID-19 a été jonché d'obstacles et le gouvernement a mis du temps à reconnaître le risque accru de nos collectivités ainsi qu'à les considérer comme un groupe prioritaire. Des personnes ont perdu leur emploi ou été forcées de quitter leur emploi pour s'occuper d'un être cher. L'isolement social s'est intensifié et a miné la santé mentale.

Nous avons réagi à ces problèmes continus en:

- intervenant pour que les personnes ayant une déficience intellectuelle soient considérées comme un groupe prioritaire dans la vaccination, ainsi que leurs familles et leurs fournisseurs de soins.
- mettant continuellement à jour notre page ressource et nos pages de médias sociaux pour traduire les rapides changements du paysage pandémique et apporter des renseignements fiables et faciles à lire.
- répondant aux demandes d'informations des familles et des personnes ayant une déficience intellectuelles.
- contribuant, en collaboration avec d'autres groupes de personnes en situation de handicap, à l'élaboration de la politique gouvernementale sur la COVID-19. Krista Carr a été nommée présidente du Groupe consultatif ministériel de la COVID-19 en matière des personnes en situation de handicap, conseillant Madame Qualtrough, ministre de l'Emploi, du Développement de la main d'œuvre et de l'Inclusion des personnes handicapées.
- entreprenant des recherches sur :
  - L'accès à la vaccination.
  - L'impact des interruptions d'emploi dues à la pandémie de la COVID-19.

« Les familles apprendront à maintenir l’espoir quand les nuages s’amoncelleront. »
- Bruce Uditsky, membre de l’équipe nationale de formation

Mesures de sauvegarde de l'aide médicale à mourir

Ce fut une année d'échecs en ce qui a trait à l'aide médicale à mourir (AMM). L'adoption du projet de loi C-7 a carrément broyé notre but de maintenir et élargir les sauvegardes législatives concernant le suicide assisté. Pourtant, nous avons constaté un rassemblement extraordinaire de la collectivité des personnes en situation de handicap et un revirement important dans l'appropriation publique de nos préoccupations collectives.

Le projet de loi C-7 a tout d'abord été déposé en février 2020 et a reçu la Sanction royale en mars 2021. Il a rogné les mesures de sauvegarde existantes de telle sorte que la situation de handicap ne sera plus un facteur déterminant dans la prestation de l'aide à la vie ou de l'aide à mourir.

Nous avons résisté au projet de loi C-7 à toutes les étapes du processus :

- nous avons soutenu les personnes ayant une déficience intellectuelle du pays et leurs familles en exposant leurs inquiétudes auprès des membres du Parlement par le biais de notre Comité consultatif populaire.
- Krista Carr, vice-présidente à la direction d'Inclusion Canada a témoigné lors des audiences du Comité de la Chambre et Comité sénatorial.
- nous avons organisé et animé un forum sénatorial, réunissant les sénateurs intéressés et leur personnel afin d'accélérer le règlement de cette question.
- nous avons rencontré individuellement des députés fédéraux et des sénateurs.
- nous avons organisé une conférence de presse, plateforme permettant aux personnes en situation de handicap de prendre la parole.
- nous avons distribué une lettre ouverte par le biais des réseaux de la Norme sur la protection des personnes vulnérables, exposant la vaste résistance communautaire devant cette perte de sauvegardes.

« Pour les Canadiens handicapés, avoir un logement distinct dans un établissement ne constitue pas un avantage. Selon eux, on ne respecte pas leur dignité en les faisant entrer dans un édifice public par la porte arrière ou un monte-charge. À leur avis, occuper un emploi distinct non rémunéré dans un atelier protégé, recevoir une éducation distincte dans une école qui leur est spécialement réservée ou utiliser des moyens de transport distincts ne convient pas quand l'inclusion et l'égalité sont les objectifs à atteindre. Comment peut-on justifier le fait d'accorder un droit distinct à l'aide médicale à mourir exclusivement aux personnes handicapées? Les capacités physiques peut-être? Il ne s'agit pas d'une simple formalité ou d'une bagatelle de redéfinir la mort comme étant un avantage pour les vivants plutôt qu'un risque, mais seulement pour certains, pas pour toutes les personnes qui le souhaitent. »

- Sénatrice Marilou McPhedran

Communautés sécuritaires et inclusives

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ont le droit de vivre dans des logements typiques de la communauté, où elles peuvent décider de choisir leur vie et de la contrôler. Pourtant, elles sont systématiquement placées dans des habitations collectives ou ségréguées, incluant dans de grandes institutions, des foyers pour personnes âgées et de soins infirmiers, des foyers de soins personnels ou spéciaux, des centres de réadaptation ou dans d'autres cadres institutionnels. Même lorsque des logements abordables et accessibles sont disponibles, le manque de mesures de soutien et le haut taux de pauvreté empêchent les personnes ayant une déficience intellectuelle de s'établir dans la communauté.

Ma maison, mon quartier (MMMQ) est un partenariat national entre Inclusion Canada, Personnes d'Abord du Canada et nos organisations membres. En réponse à la Stratégie nationale sur le logement du gouvernement du Canada, nous nous assurons que les personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale aient les mêmes choix, la même sécurité et la même stabilité que les autres en ce qui a trait au logement.

Plus de 100 000 personnes ayant une déficience développementale ne peuvent accéder à un logement abordable offrant le soutien dont elles ont besoin tout en favorisant la prise de décision, les choix, la liberté et l'inclusion dans la communauté. Plusieurs d'entre elles vivent dans la pauvreté et ne peuvent se permettre des logements répondant à leurs besoins fondamentaux.

Cette année, nous avons:

- reçu des fonds de la Société canadienne d'hypothèques et de logements (SCHL) pour le projet Voies d'accession à la propriété. Ce projet présente des modèles inclusifs d'accession à la propriété et offre des solutions aux problèmes auxquels sont confrontées les personnes ayant une déficience intellectuelle quand elles veulent acheter leur propre maison.
- créé de nouvelles ressources, notamment :
  - Des études de cas et des profils de personnes ayant acheté leur propre maison
  - Des ressources en langage clair sur l'accession à la propriété, comme un guide sur les hypothèques
  - Des outils pour les professionnels comme les avocats, les comptables et les banquiers sur les différents types d'accession à la propriété disponibles pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.
  - Des vidéos illustrant le parcours de différents personnes dans leur accession à la propriété au Canada.
- publié une fiche d'information monopage expliquant le logement inclusif - ce que c'est et pourquoi il importe.
- créé un manuel avec conseils pour les promoteurs immobiliers et les bailleurs de fonds, sur les mesures particulières qui pourraient être appliquées pour intensifier la construction de logements inclusifs.
- de concert avec la Community Living Ontario, lancé le programme numérique pour les jeunes, Les vérités de l'institutionnalisation : passées et présentes produit en collaboration Community Living Ontario et Personnes d'Abord du Canada.

« Si l'habitation varie à travers le monde, la signification de la maison reste immuable. C'est le lieu où nous découvrons l'amour dans notre enfance, où nous grandissons et d'où nous nous élançons vers le monde. Éventuellement nous créons notre propre foyer, symbolisant notre personnalité et notre unicité Par logement inclusif on entend le lieu de résidence, le type de logement et leur contribution à la création d'un chez-soi – création qui ne peut venir que du cœur. »

- Inclusion Canada, Qu'est-ce que l'inclusivité de l'habitation

Inclusion Canada et renforcement de la fédération

L'année a été particulièrement occupée à renforcer la vigueur et la capacité d'Inclusion Canada ainsi que notre mode de collaboration en tant que fédération. Ce travail est crucial si nous voulons atteindre notre vision et soutenir le mouvement pour l'inclusion.

Cette année, nous avons:

- lancé notre Plan stratégique 2021 à 2024, fruit d'une année de consultations intensives à divers paliers de la fédération.
- élaboré un Plan de mise en vigueur identifiant nos actuelles forces, possibilités et défis ainsi que les ressources requises pour appliquer entièrement le Plan stratégique.
- poursuivi notre partenariat avec LIFT Philanthropy Partners. Ensemble, nous avons développé une stratégie de communication de trois ans et une stratégie de diversification du revenu pour soutenir notre Plan stratégique.
- lancé un processus d'examen de notre gouvernance et de notre structure organisationnelle en vue de promouvoir un mouvement pour l'inclusion.
- instauré un processus interne pour mesurer notre efficacité institutionnelle. Nous venons de terminer la première année d'utilisation de notre nouveau Tableau de bord équilibré. Nous avons entrepris une évaluation des progrès réalisés avec notre précédent Plan stratégique (2016 à 2020).
- rassemblé virtuellement notre fédération pour traiter de questions comme:
  - Le déploiement des vaccins.
  - Les politiques pour la COVID-19.
  - Le projet de loi C-7: Loi modifiant le Code criminel (aide médicale à mourir).
  - Notre stratégie pré-élection fédérale – sensibiliser les candidats de tous les partis aux enjeux et priorités des personnes ayant une déficience intellectuelle ou développementale et leurs familles.

Plus de 340 personnes se sont inscrites au Forum politique annuel sur l'inclusion. C'était la première fois qu'Inclusion Canada et Personnes d'Abord du Canada organisaient virtuellement cet événement, rejoignant des audiences à travers tout le pays.

« Nous avons beaucoup accompli mais il nous reste encore du chemin à parcourir pour bâtir et renforcer notre capacité en tant que fédération et atteindre notre vision collective « d'une organisation virtuelle et efficace, dévouée à la mission d'Inclusion Canada et engagée envers les autres. »

- Krista Carr, vice-présidente à la direction, Inclusion Canada

Appliquer la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées

Inclusion Canada tient absolument à s'assurer que les personnes ayant une déficience intellectuelle jouissent des droits auxquels qui leur sont garantis en vertu de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Cette convention est un traité international juridiquement exécutoire, protégeant et promouvant les droits des personnes en situation de handicap. Le Canada a signé la Convention en 2007 et l'a ratifiée en 2010.

Nous collaborons avec d'autres organisations de personnes en situation de handicap et avec le gouvernement fédéral pour la CDPH devienne une réalité. Au Canada.

Cette année, pour atteindre ce but, nous avons:

- effectué deux présentations dans le cadre de l'OP Lab du ARCH Disability Law Centre pour les champions de la communauté :
    - *How have United Nations disability rights tools advanced disability rights in Canada? : Legal capacity research and advocacy (Comment les outils des Nations Unies pour les droits des personnes en situation de handicap ont-ils fait progresser les droits des personnes handicapées au Canada - recherche sur la capacité juridique et intervention).*
    - *Using the CRPD Optional Protocol for Individual Complaints: CRPD Optional Protocol Communications and Case Examples (Utiliser le Protocole facultatif de la CDPH pour les plaintes individuelles : communications et exemples de cas).*
- virtuellement assisté à la 13e conférence des États parties (CEP) de la CDPH. La CEP réunit tous les pays qui ont signé la Convention et ont accepté de la respecter. Krista Carr a prononcé les remarques liminaires lors de la séance parallèle virtuelle «Disability & Business: Initiatives in Inclusive Corporate Leadership. »
- joint Inclusion International et Personnes d'Abord du Canada pour coanimer un événement parallèle de la CEP Deinstitutionalization: Canada's Experiences & Lessons Learned (*Désinstitutionnalisation: les expériences canadiennes et les leçons tirées*), lors de la 14e conférence des États parties. Les expériences vécues qui y étaient racontées par les membres du Groupe de travail mixte ont été suivies d'une période de questions et réponses.
- soumis, conjointement avec Personnes d'Abord du Canada et le Canadian Institute for Inclusion and Citizenship de la UBC un mémoire en réponse à l'Observation Générale no.8 sur l'article 27 (Travail et emploi) de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées.).
- participé à la consultation virtuelle du Comité des droits des personnes handicapées, régions des Caraïbes et de l'Amérique du Nord. Cette consultation s'intitulait « *De l'isolement, l'invisibilité et la ségrégation à l'inclusion des personnes handicapées dans la communauté. Identification et dépassement des obstacles pour réussir le processus de désinstitutionalisation.* »

Plus de 170 participants de 16 pays ont assisté à l'événement en ligne Deinstitutionalization: Canada's Experiences & Lessons Learned. L'honorable Bob Rae, ambassadeur et représentant permanent du Canada aux Nations Unies à New York, y a prononcé le discours d'ouverture.

« Nous avons beaucoup accompli mais il nous reste encore du chemin à parcourir pour bâtir et renforcer notre capacité en tant que fédération et atteindre notre vision collective « d'une organisation virtuelle et efficace, dévouée à la mission d'Inclusion Canada et engagée envers les autres. »

- Krista Carr, vice-présidente à la direction, Inclusion Canada

Sommaire financier

D'où vient l'argent

Dons

$ 118,886

Honoraires pour soutien technique

$ 24,013

Membres

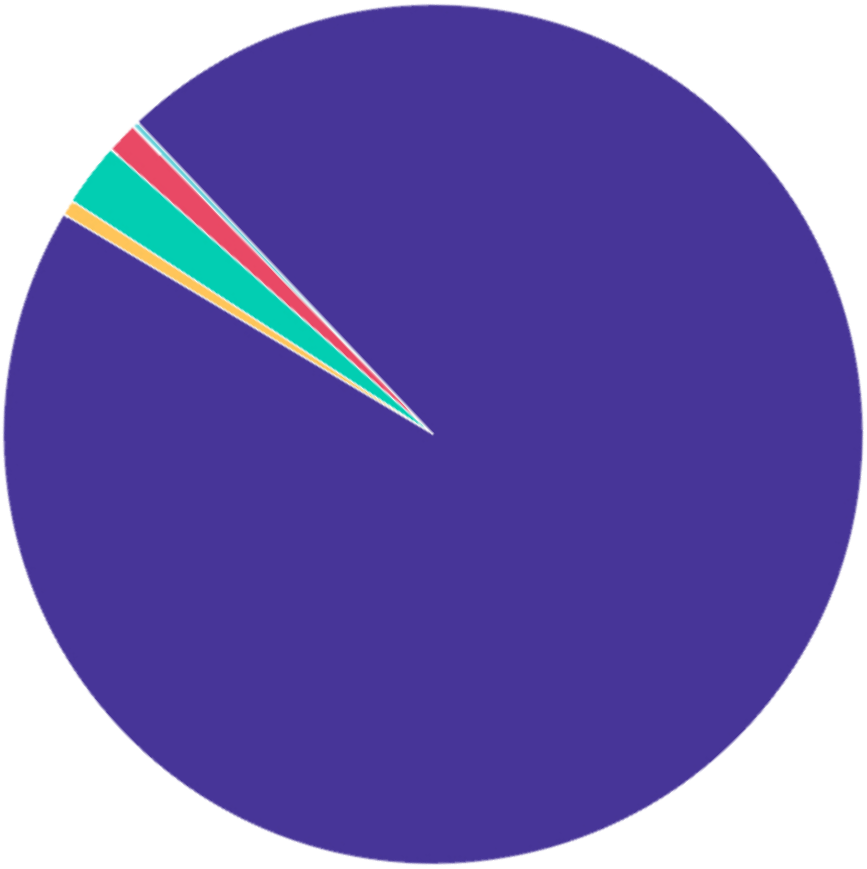
$ 239,502

Subventions non fédérales

$ 58,904

Subventions fédérales

$ 9,602,580



Un merci tout particulier à nos incroyables donateurs et partenaires ainsi qu'à nos défenseurs de l'inclusion qui se sont engagés à nous aider à créer un Canada entièrement inclusif.

Nous aimerions également remercier nos sociétés commanditaires de leurs généreuses contributions:

Comment nous utilisons l'argent

Soutien aux familles

$ 144,754

Renforcement de la fédération

$ 281,794

Mesures de sauvegarde de l'aide médicale à mourir

$ 84,664

Communautés sécuritaires et inclusives

$ 316,506

Capacité juridique

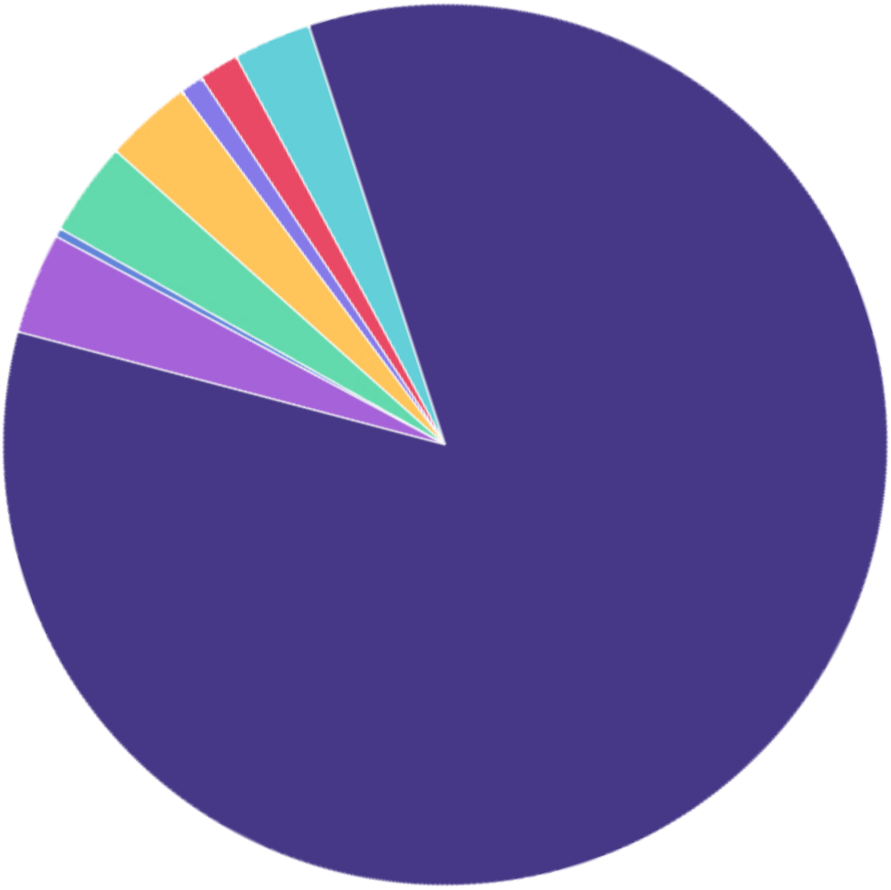
$ 340,732

Éducation inclusive

$ 31,278

Administration

$ 366,790



Employabilité

$ 8,302,059

PARTENARIATS

Tout au long de l'année 2020 à 2021, nous avons continué à bénéficier de notre partenariat avec LIFT Philanthropy Partners. LIFT est une organisation nationale qui encourage les organisations à vocation sociale (OVS) à consolider leur capacité, à élargir leur rayonnement et à accroître leur incidence.

Dans le cadre de son initiative « Inclusion avec impact », LIFT nous a offert des conseils de gestion pratiques grâce à son équipe d'impact social, de l'expertise technique par le biais de son réseau national de partenaires bénévoles et du financement stratégique. Ce partenariat a été concrétisé grâce aux fonds accordés par Emploi et Développement social Canada pour aider les organisations de personnes en situation de handicap à élargir leur capacité, leur portée et leur impact.

Tout au long de l'année, nous avons stratégiquement travaillé dans cinq secteurs:

1) Mesure du rendement
2) Communications externes
3) Processus de gestion du savoir
4) Diversification du revenu
5) Gouvernance du Conseil d'administration

Notre Conseil d'administration

Cadres dirigeants

Robin Acton, président, Lloydminster (Alberta)
Moira Wilson, vice-présidente, Saint John (Nouveau-Brunswick)
Barb McIntrye, trésorier, Edmonton, AB
Joy Bacon, présidente sortante, Fredericton (Nouveau-Brunswick)

Dirigeante nommée

Krista Carr, vice-présidente à la direction

Associées distinguées

Audrey Cole, Smiths Falls (Ontario)
Diane Richler, Toronto (Ontario)
Lorraine Silliphant, Fredericton (Nouveau-Brunswick)

Administrateurs

Bluesette Campbell (Saskatchewan)
Carlos Sosa, administrateur général
Carmel French (Nouvelle-Écosse)
Daniel Martens (Île-du-Prince-Édouard)
Dennis Gill (Terre-Neuve-et-Labrador)
Dianne Cormier Northrup, administrateur général
Fiona Whittington-Walsh (Colombie-Britannique)
Jackie Carpenter, administrateur général
Janet Leslie, administrateur général
Jill Teeple (Ontario)
John Wright (Territoires du Nord-Ouest)
Monica Braat (Alberta)
Noah Papatsie (Nunavut)
Roxane Tarjan (Nouveau-Brunswick)
Sheryl Giesbrecht (Manitoba)
Yvonne Spicer, administrateur général

Notre équipe nationale

Krista Carr
Vice-présidente à la direction

Tammy Bell
Adjointe de direction

Judith Butler
Agente principale, relation avec les conseils et soutien à la Haute Direction

Don Gallant
Directeur, Prêts, disponibles et capa-

Frank Fagan
Gestionnaire du programme national – Opérations, Prêts, disponibles et capables

Amélie Duranleau
Gestionnaire du programme national – Opérations, Prêts, disponibles et capables

Radha MacCulloch
Gestionnaire du programme national – Projet de relance de l'employabilité

Tara Levandier
Directrice des politiques et des programmes
(en congé de maternité)

Jeff Ferguson
Directeur des politiques et des programmes

Kurt Goddard
Directeur des affaires juridiques et publiques

Natalia Hicks
Coordonnatrice nationale, Une vie digne d'être vécue

Lisa Bitacola
Directrice de l'implication communautaire et du développement

Rachel Mills
Analyste des politiques

Charlotte Pyke
Analyste des politiques

Marc Muschler
Agent principal des communications

Gordon L. Porter
Directeur, Inclusive Education

Sue Talmey
Directrice des finances et de l'administration

Harsimran Mangat
Stagiaire, Fonds pour le développement

« Pendant mon stage auprès d'Inclusion Canada, on m'a rappelé le rôle important que jouent des personnes passionnées dans tous les mouvements de justice sociale. Mon travail avec une équipe de gens extrêmement zélés, a rallumé et intensifié ma passion pour la justice sociale. En m'accordant d'inestimables possibilités, Inclusion Canada m'a permis d'approfondir ma compréhension de la discrimination institutionnalisée et des moyens d'y remédier. J'envisage à présent d'utiliser mon nouveau savoir du mouvement de défense des droits des personnes en situation de handicap et de continuer à intervenir dans ma vie personnelle comme professionnelle. »

Sammantha Olson
Stagiaire en communications
(Juin à août 2021)

« Mon stage auprès d'Inclusion Canada a été la meilleure expérience de ma carrière. J'ai non seulement appris mais j'ai aussi grandi en tant que professionnelle des communications et en tant que membre de la société. La volonté d'Inclusion Canada de bâtir un Canada réellement inclusif, ouvert à toutes et à tous, a approfondi ma compréhension de la collectivité des personnes en situation de handicap et de la signification profonde de l'inclusion. J'ai hâte d'utiliser ces connaissances pour faire de ma communauté, une communauté totalement inclusive. »

Joignez le mouvement pour l'inclusion

Les personnes ayant une déficience intellectuelle peuvent et veulent aller à l'école avec les amis de leur quartier, avoir de véritables emplois avec une vraie rémunération. Elles veulent vivre dans leur communauté – avec les mêmes libertés, les mêmes choix et les mêmes possibilités que les autres à travers le pays

Vous pouvez aider à concrétiser cette vision à travers le Canada.

Devenez un ambassadeur

Inclusion Canada organise des séances Inspiring Inclusion de 45 minutes afin d'expliquer les travaux réalisés pour bâtir un Canada inclusif. Ces séances dévoilent de puissantes histoires de personnes soutenues par notre organisation. Les participants sont très souvent inspirés et repartent avec l'envie de passer à l'action. Voulez-vous nous aider à passer le mot? Devenez un ambassadeur et organisez une séance avec dix (10) de vos amis et des membres de votre famille.

Faites un don aujourd'hui

Il existe de nombreuses façons de nous aider avec des dons – que ce soit un don unique ou un don in memoriam ou en hommage à une personne.

Devenez un champion de l'inclusion

Souhaitez-vous faire un don à long terme? Joignez-vous à notre Société de champions de l'inclusion en faisant une promesse de don de cinq ans pour soutenir notre travail.

Faites un leg

Nous inclure dans votre planification successorale peut être un formidable moyen de laisser un héritage et de veiller à ce que l'impact d'Inclusion Canada sur la vie des personnes ayant une déficience intellectuelle et celle de leurs familles puisse se perpétuer pendant des générations à venir.

Partenariat corporatif

Nous nous réjouissons de recevoir le soutien de votre organisation et nous avons plusieurs possibilités de partenariats à vous offrir – communiquez avec nous pour discuter de l'organisation d'un déjeuner-conférence, de la commandite d'une activité ou de votre participation à un de nos projets.

PRÊTS
DISPONIBLES
& CAPABLES

Prêts, disponibles et capables

Informez-vous sur la façon dont notre travail transforme les communautés et aidez-nous à créer des liens avec des employeurs locaux pour notre programme Prêts, disponibles et capables.

Nous cherchons toujours à nous connecter et à explorer des moyens novateurs pour amener les gens à adhérer à notre mouvement. Vous avez une idée? Contactez-nous à l'adresse giving@inclusioncanada.ca

Inclusion Canada

a/s WeWork
1, avenue University, 3ème étage
Toronto, ON
M5J 2P1

inclusioncanada.ca/fr

inform@inclusioncanada.ca

@InclusionCanadaFB

@InclusionCA