

Plan Stratégique

2021 - 2024

Nous croyons en
un Canada ouvert
à tous et toutes.



Inclusion
Canada



Table des matières

- 2 Qui nous sommes**
- 3 Fondements**
 - Vision
 - Mission
 - Valeurs et convictions
 - Ce que l'inclusion signifie pour nous
- 6 Notre façon de travailler**
 - Notre approche
 - Cadre stratégique
- 7 Renforcement de la fédération**
 - Pérennité
 - Partage des connaissances
 - Développement du leadership
- 9 Bâtir un mouvement pour l'inclusion**
 - Engagement citoyen
 - Collaboration intersectionnelle
 - Communication pour le changement social
- 11 Transformation des communautés et des systèmes**
 - Accès aux soins de santé
 - Éducation inclusive
 - Capacité juridique
 - Accès à la justice
 - Logement inclusif et abordable
 - Sécurité financière
 - Employabilité
 - Promotion des droits de la personne

Qui nous sommes

Nous croyons en un Canada ouvert à tous et toutes.

Chaque personne devrait avoir un accès égal à la possibilité de mener une vie épanouie et bien remplie : grandir à la maison avec sa famille, s'impliquer à l'école avec les amis et les pairs, pratiquer un loisir ou un sport, faire carrière, voyager, se faire des amis, trouver l'âme sœur, avoir une maison bien à soi et apporter sa contribution à la communauté. Tous ces éléments font généralement partie des fondements habituels de l'existence de la plupart des gens au Canada. Les rêves et les désirs des personnes ayant une déficience intellectuelle ne sont pas différents.

L'inclusion n'existe que lorsque la vie des enfants et des adultes ayant une déficience intellectuelle se déroule de la même façon que celle des autres personnes au Canada : soit lorsqu'ils s'engagent avec leurs pairs - ne présentant pas de limitation fonctionnelle - sur les mêmes voies et vivent les mêmes expériences communes à tous.

Nous savons que parmi les enjeux auxquels sont souvent confrontées les personnes ayant une

déficience intellectuelle se trouvent les stéréotypes et les préjugés des autres en réaction à des façons uniques et différentes d'apprendre et de communiquer.

Nous travaillons à changer ces mentalités.

Nous sommes aux premières lignes d'un mouvement populaire national qui croit en un Canada inclusif, soit en un endroit où les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille sont également valorisées et pleinement intégrées dans toutes les sphères de la vie sociale et économique. Notre mouvement est basé sur la participation des personnes ayant une déficience intellectuelle et des familles, et composé de représentants de partout au Canada. Pour ce faire, nous travaillons en collaboration avec les membres de notre fédération ainsi que d'autres partenaires nationaux et organismes œuvrant pour les personnes avec des limitations fonctionnelles et partageant notre vision d'un Canada ouvert à chacun d'entre nous.

Inclusion Canada vise à apporter du renfort aux familles en les aidant à formuler la vision d'une existence inclusive pour le membre de leur famille ayant une déficience intellectuelle et en les soutenant dans la réalisation de ce rêve. En inspirant et motivant les leaders communautaires et en les encourageant à adopter des pratiques inclusives, nous tentons de métamorphoser les communautés. Nous nous portons également à la défense des droits des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille par la promotion de politiques publiques et de dispositions législatives qui favorisent davantage l'inclusion.

En habilitant les personnes ayant une déficience intellectuelle à vivre une existence inclusive, nous créons un Canada où chaque personne a la possibilité de s'épanouir et de prospérer. Tout le monde y gagne.

Inclusion Canada est une fédération nationale regroupant 13 membres provinciales et territoriales et plus de 300 associations locales. Nos organismes nationaux comprennent la Fondation Inclusion Canada, l'Institut de recherche et de développement sur l'intégration et la société (IRIS) et Inclusive Education Canada (IEC). En tant que membre d'une fédération internationale, Inclusion Canada est membre d'Inclusion International.



Fondements



Vision

Un Canada inclusif qui valorise également les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille et où elles participer pleinement à tous les aspects de la société.



Mission

Inclusion Canada est une fédération nationale de personnes ayant une déficience intellectuelle, de leurs familles, de leurs alliés, et d'organismes travaillant à faire progresser leur pleine inclusion et leurs droits. Inclusion Canada joue un rôle de premier plan dans la création d'un Canada inclusif en soutenant les familles, en défendant les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille et en transformant les communautés en un monde ouvert à tous.

Les termes « déficience intellectuelle » et « déficience développementale » sont parfois utilisés de façon interchangeable au Canada. À Inclusion Canada, nous utilisons le terme « déficience intellectuelle », conformément à notre fédération internationale. Ce terme est censé englober les deux termes, et il inclut les personnes qui ont des problèmes d'apprentissage et de communication, ainsi que les personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme, un trouble du spectre de l'alcoolisation fœtale ou d'autres affections neurodéveloppementales. Une personne peut naître avec une déficience intellectuelle ou elle peut l'acquérir plus tard dans la vie.

Valeurs et convictions

Nous nous engageons à faire en sorte que les personnes ayant une déficience intellectuelle puissent exercer les droits qui leur reviennent en vertu de la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations unies et de la Charte canadienne des droits et libertés. Tout le travail d'Inclusion Canada est ancré dans cet engagement.

Nous pensons que chaque famille est unique. Au-delà des modèles traditionnels, chaque famille peut être définie par les liens mutuels et réciproques d'amour et d'affection qui existent entre les personnes. Ce sont ces familles, engagées envers l'inclusion qui représentent le plus grand espoir pour le membre de leur famille ayant une déficience intellectuelle et qui offrent le plus grand degré de continuité dans la vie des membres de la famille ayant une déficience intellectuelle. Pour ces raisons, l'engagement des familles et les liens familiaux doivent être honorés et soutenus.

Nos valeurs et convictions fondamentales inspirent et guident notre travail.



Inclusion

Nous croyons que la vie des personnes ayant une déficience intellectuelle ne devrait pas se dérouler différemment de celle des personnes ne présentant pas de limitations fonctionnelles, que leur vie devrait être parmi leurs pairs et qu'elles devraient pouvoir connaître les mêmes parcours et expériences de vie que le reste de la population.



Égalité

Nous croyons que tout le monde a droit à l'égalité des chances. L'égalité exige une protection contre toute forme de discrimination et de préjudice, ainsi que l'accès aux mesures de soutien nécessaires pour assurer une participation égale.



Diversité

Nous croyons en la valeur fondamentale et la dignité de tout un chacun, et nous honorons et respectons les diverses identités et expériences de vie. Notre humanité et notre caractère unique ne peuvent être réduits à des mots, des étiquettes, des catégories, des définitions ou des modèles génétiques.



Courage moral

Nous croyons qu'il faut prendre la parole et agir en fonction de nos valeurs et de nos convictions, même lorsque cela est difficile.

Ce que l'inclusion signifie pour nous

Pensez à la vie de la plupart des gens qui vivent au Canada. La vie commence en famille, en grandissant à la maison, en étant aimé et désiré, en allant à la garderie et/ou à la maternelle et à l'école; en ayant des amis et de la famille qui vous soutiennent et qui soutiennent vos rêves; en développant une identité professionnelle; en participant à des activités communautaires; en étant un adolescent, en développant un sentiment positif de soi-même au fil du temps; en ayant des rêves; en faisant du sport, possiblement en faisant même de la musique, de la danse ou des arts; en allant au cégep et à l'université; en voyageant; en tombant amoureux; en trouvant un emploi; en poursuivant une carrière, peut-être même en possédant une entreprise; en trouvant l'âme sœur; en ayant un chez-soi; en invitant des amis à dîner; en s'occupant de ses parents; en vieillissant et en continuant à contribuer à chaque étape de la vie. Tout au long de votre vie, la société s'attend à ce que vous vous épanouissiez, que vous établissiez des relations, que vous vous adaptiez, que vous contribuiez et que soyez inclus dans la plénitude de la vie sociale et économique, aux côtés de votre famille, de vos amis et de vos collègues.

Pour nous, l'inclusion n'est réelle que lorsque la vie des enfants et des adultes ayant une déficience intellectuelle se déroule de la même façon, soit lorsqu'ils sont immergés avec leurs pairs n'ayant pas de limitation fonctionnelle, dans les mêmes parcours et dans une expérience de vie commune à tous.

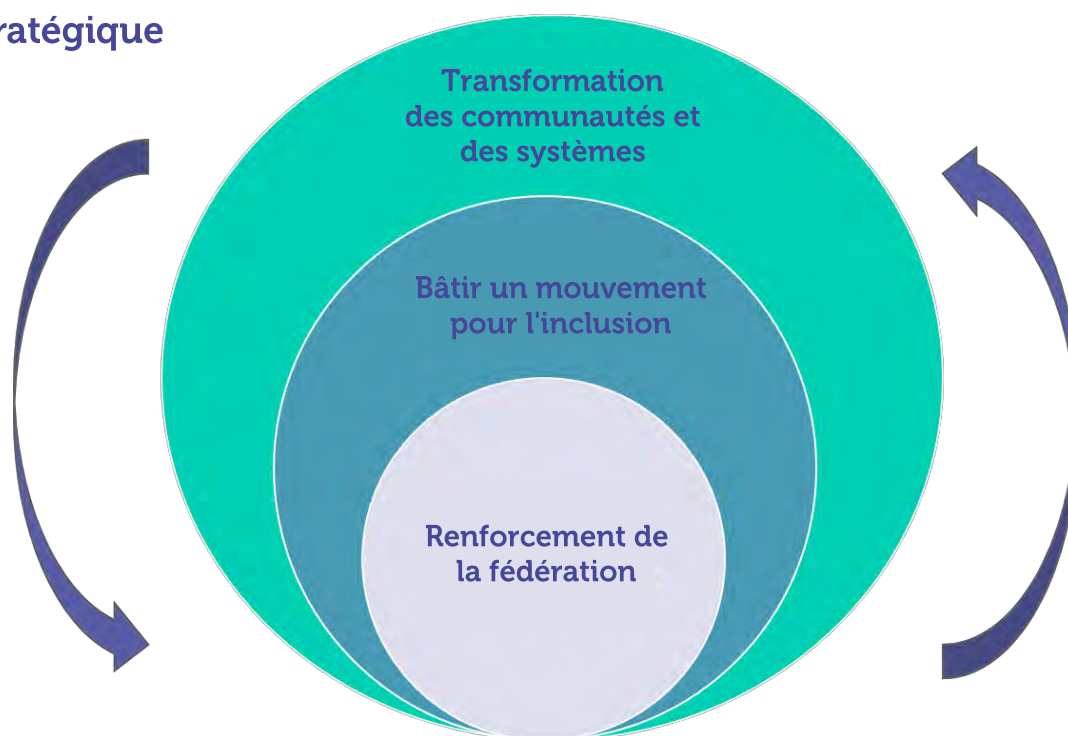


Notre façon de travailler

Le changement social exige un mouvement.

Le changement social exige un mouvement. En renforçant notre fédération, en créant un mouvement pour l'inclusion et en transformant les communautés et les systèmes, notre approche stratégique vise à bâtir un Canada plus inclusif, un Canada où les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille sont également valorisées et pleinement incluses dans tous les aspects de la vie sociale et économique. Forte d'un leadership commun et d'efforts partagés, la fédération nationale d'Inclusion Canada a un impact tant local que mondial et fait avancer notre vision de l'inclusion.

Cadre stratégique



Renforcement de la fédération

- Pérennité
- Partage des connaissances
- Développement du leadership

Bâtir un mouvement pour l'inclusion

- Engagement citoyen
- Collaboration intersectionnelle
- Communication pour le changement social

Transformation des communautés et des systèmes

- Accès aux soins de santé
- Sécurité financière
- Éducation inclusive
- Capacité juridique
- Logement inclusif et abordable
- Employabilité
- Accès à la justice
- Promotion des droits de la personne



Renforcement de la fédération

En nous appuyant sur notre histoire en tant qu'organisme de promotion de la justice sociale, y compris celle des droits, nous aurons un impact tant local que mondial et nous ferons avancer notre vision. Inclusion Canada renforcera sa capacité à remplir sa mission par l'atteinte d'un niveau de durabilité plus élevé, l'investissement dans le perfectionnement du leadership du personnel et des bénévoles, le renforcement des partenariats stratégiques et la collaboration avec les organismes membres provinciaux et territoriaux. Nous serons un organisme favorisant le renouveau, un organisme qui s'engage à mettre en place des processus et des mécanismes internes efficaces de partage des connaissances.



Pérennité

Nous disposons des ressources humaines, financières et organisationnelles nécessaires pour remplir notre mission.

Objectifs

- Élaboration d'une stratégie solide et à plusieurs volets pour diversifier les sources de revenus, garantir un financement durable et ne pas dépendre uniquement de financement à court terme lié aux programmes gouvernementaux.
- Élaboration et mise en œuvre d'un ensemble exhaustif de mesures pour rendre compte de l'impact social d'Inclusion Canada.
- Développement et peaufinage de la structure et des processus de notre conseil d'administration afin que celui-ci soit mieux à même de gouverner Inclusion Canada à l'échelle nationale.



Partage des connaissances

Nous jouons un rôle de chef de file dans le développement et le partage des connaissances en matière de politiques et de pratiques inclusives, et nous facilitons le partage des connaissances et des ressources dans l'ensemble de la fédération.

Objectifs

- Élaboration et mise en œuvre d'un mécanisme visant à encourager un partage efficace des ressources et des informations entre les membres de la fédération et l'organisation nationale.
- Développement et mise en œuvre d'un processus de gestion des connaissances pour améliorer la circulation des informations au sein de l'organisme national et les communications internes.



Développement du leadership

Notre leadership pour l'inclusion est fort à tous les niveaux de notre mouvement.

Objectifs

- Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie visant à renforcer la capacité de leadership des bénévoles d'Inclusion Canada.
- Élaboration d'une série d'activités de mobilisation du mouvement citoyen et mise en œuvre de partenariats avec les organismes membres provinciaux et territoriaux.
- Élaboration et mise en œuvre d'une série d'ateliers et d'échanges sur le leadership pour les directeurs généraux de la fédération et de l'organisme national.

Bâtir un mouvement pour l'inclusion

Nous renforcerons la mobilisation des personnes ayant une déficience intellectuelle, de leurs familles et des alliés qui se consacrent à l'inclusion. Pour ce faire, nous serons un organisme de soutien capable de faciliter la communication, la stratégie et l'action, tout en renouvelant et en soutenant le mouvement. Nos efforts favoriseront et attireront de nouveaux leaders et alliés, tout en veillant à ce que les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles à travers le pays soient connectées au mouvement, conscientes de la valeur d'Inclusion Canada et capables de se considérer comme des acteurs importants au sein du mouvement pour l'inclusion.



Engagement citoyen

Les personnes ayant une déficience intellectuelle, leurs familles et leurs alliés sont activement engagés dans les efforts visant à faire progresser l'inclusion dans leur propre vie et dans leurs communautés.

Objectifs

- Engagement actif dans le développement du leadership communautaire dans cinq provinces/territoires.
- Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie dans le cadre du plan de communication global d'Inclusion Canada visant à bâtir un mouvement pour l'inclusion qui génère un sentiment d'appartenance et qui soit pertinent pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, les familles et nos alliés.



Collaboration intersectionnelle

Reconnaissant que les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles ont des identités diverses, nous établissons activement des liens et des alliances avec d'autres groupes en quête d'équité et adoptons une approche intersectionnelle dans tous les aspects de notre travail.

Objectifs

- Renforcement des connaissances et sensibilisation interne sur les pratiques et les approches anti-oppressives intersectionnelles.
- Développement et mise en œuvre d'une approche intersectionnelle s'appliquant à tous les travaux de l'organisme.
- Développement, à l'extérieur du mouvement de défense des droits des personnes handicapées, d'un minimum de cinq nouveaux partenariats avec des groupes en quête d'équité qui partagent nos valeurs afin de collaborer sur des questions prioritaires communes.



Communication pour le changement social

Nous utilisons des plateformes en ligne, les médias sociaux et la sensibilisation pour faire participer les à un dialogue continu; pour diffuser et promouvoir la voix et l'expérience enthousiastes des personnes et des familles en ce qui concerne nos enjeux prioritaires; pour présenter nos initiatives et leur impact; ainsi que pour communiquer notre message régulièrement et de façon cohérente par la voix d'Inclusion Canada.

Objectifs

- Élaboration d'une stratégie de communication externe, avec un message clair sur ce qu'est une existence inclusive, qui trouve écho auprès d'un public diversifié et plus vaste.
- Accroissement de notre capacité d'élaboration et de diffusion de campagnes nationales de sensibilisation sur nos enjeux stratégiques prioritaires.

Transformation des communautés et des systèmes

Dans le respect de la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies, Inclusion Canada s'efforcera de sensibiliser les dirigeants et de favoriser l'adoption de pratiques inclusives. Nous veillerons à ce que les politiques et législations contribuent activement à promouvoir l'inclusion et à faire tomber les obstacles à l'inclusion sociale et à la participation économique. Nous tiendrons compte des expériences de marginalisation variées des personnes ayant une déficience intellectuelle par la recherche, la réforme des politiques publiques, l'innovation sociale; mais aussi par le renforcement de notre pouvoir d'agir et par l'intervention dans des causes judiciaires d'importance, afin de s'assurer que les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille puissent exercer pleinement leurs droits et aient l'occasion de s'épanouir et de prospérer.



Accès aux soins de santé

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ont accès à des soins de santé de qualité, y compris à des services de santé mentale, sur un pied d'égalité avec les autres, et ce, sans préjugés ni discrimination.

Objectifs

- Intervention et sensibilisation en lien avec la révision de la Loi canadienne sur l'aide médicale à mourir afin de protéger les droits des personnes handicapées.
- Identification et promotion des solutions aux inégalités vécues par les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille en matière d'accès aux soins de santé dans le contexte de la pandémie.
- Collaboration avec des partenaires afin de favoriser l'accès à des services de santé mentale pour les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille.



Éducation inclusive

Toutes les personnes ayant une déficience intellectuelle sont pleinement incluses avec leurs pairs dans le système d'éducation régulier, avec le soutien nécessaire dès la petite enfance, et ce, jusqu'aux études postsecondaires ainsi que pour l'éducation aux adultes.

Objectif

- Élaboration et mise en oeuvre d'un plan stratégique pour Inclusive Education Canada qui favorise l'éducation inclusive à travers le Canada, en établissant clairement les rôles d'Inclusion Canada et d'Inclusive Education Canada.



Accès à la justice

Les personnes ayant une déficience intellectuelle sont à l'abri de la violence, de l'abus et des contraintes dans leur vie quotidienne, et le système de justice pénale a la capacité de répondre de façon adéquate afin de veiller à ce qu'elles soient traitées de façon égalitaire et équitable au sens de la loi.

Objectifs

- Travail afin d'améliorer l'accès à la justice pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, y compris par des aménagements procéduraux et en fonction de l'âge, afin de faciliter leur participation directe et indirecte à toute procédure judiciaire.
- Ouverture d'un dialogue sur la réforme du système fédéral de justice pénale afin que toute personne ayant une déficience intellectuelle impliquée dans une affaire criminelle, à titre de victime ou d'accusée, puisse recevoir un traitement équitable.



Capacité juridique

Le droit à l'égalité, à l'autodétermination et à la citoyenneté à part entière est reconnu et garanti légalement pour l'ensemble des personnes ayant une déficience intellectuelle.

Objectif

- Obtention d'un engagement politique en faveur d'un cadre législatif inclusif dans trois provinces/territoires.



Logement inclusif et abordable

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ont le soutien nécessaire pour habiter un logement dans la communauté, où elles peuvent faire des choix et exercer un contrôle sur leur vie.

Objectifs

- Élaboration d'une initiative nationale en matière de logement et de mesures de soutien pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Obtention un engagement politique en faveur de la réforme du régime enregistré d'épargne-invalidité (REEI) afin de permettre aux personnes ayant une déficience intellectuelle d'avoir accès à leurs épargnes pour accéder à la propriété.
- Obtention d'un engagement politique de trois provinces/territoires afin de mettre fin aux placements des personnes ayant une déficience intellectuelle dans les institutions psychiatriques ou de réadaptation, ainsi que dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée. Obtention de données transparentes sur les placements et transition des personnes vers des logements inclusifs au sein de la communauté.





Sécurité financière

Les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille ont le revenu et les ressources nécessaires pour jouir d'une bonne qualité de vie et participer pleinement à tous les aspects de leur communauté.

Objectifs

- Influence sur les travaux d'élaboration d'une prestation canadienne pour les personnes en situation de handicap qui traite de la question de la pauvreté vécue par les personnes ayant une déficience intellectuelle et garantie d'un accès généralisé pour ces personnes.
- Élaboration et mise en oeuvre d'une stratégie nationale permettant et protégeant la sécurité financière des familles apportant un soutien à un membre de leur famille présentant une limitation fonctionnelle.



Employabilité

Les personnes ayant une déficience intellectuelle occupent un emploi au même titre que l'ensemble de la population.

Objectifs

- Obtention d'un financement permettant de soutenir et faire croître l'initiative Prêts, disponibles, et capables (PDC) pour une autre période quinquennale, jusqu'en 2027.
- Influence sur l'élaboration d'une stratégie nationale en matière d'employabilité qui traite de la question de l'emploi valorisant pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Influence sur l'élaboration des règlements et normes techniques de la Loi canadienne sur l'accessibilité qui favorisent l'accès au marché du travail pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.
- Création de 1 200 nouveaux emplois pour les personnes ayant une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme au cours des trois prochaines années.



Promotion des droits de la personne

Les personnes ayant une déficience intellectuelle exercent les droits auxquels elles ont droit au sens de la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies, et la législation canadienne concernant les personnes handicapées reflète ces droits.

Objectifs

- Travail en collaboration avec les alliés des personnes présentant une limitation fonctionnelle à l'échelle nationale afin de promouvoir une approche fondée sur les droits en matière de mesures de soutien, y compris pour l'élaboration de politiques publiques nationales axées sur les besoins de ces personnes
- Soutien technique et des conseils relativement à la mise en oeuvre de la Loi canadienne sur l'accessibilité.
- Poursuite de notre rôle de premier plan en matière de surveillance et de contrôle au sein de la société civile en ce qui concerne la mise en oeuvre par le Canada de la Convention relative aux droits des personnes handicapées des Nations Unies.



Inclusion Canada
a/s WeWork
1, avenue University, 3ème étage
Toronto, ON
M5J 2P1

inclusioncanada.ca
inform@inclusioncanada.ca

 @InclusionCanadaFB

 @InclusionCA